



ประกาศเทศบาลตำบลเหมืองใหม่  
เรื่อง ผลการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วยเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ จัดทำรายงานผลการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. การพัฒนาบุคลากร

๑.๑ จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ด้าน  
การต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ “หัวข้อ ตามแนวทางพระพุทธศาสนา”เพื่อให้คณะ  
ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรม  
ทางพระพุทธศาสนา นำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตได้อย่าง  
ถูกต้อง และมีทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคลากรต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับ  
บริการและต่อผู้บังคับบัญชา ในวันอังคารที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ อาคารอเนกประสงค์ผู้สูงอายุวัดบางวันทอง  
มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๔๐ งบประมาณตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐.-บาท เบิกจ่ายทั้งหมด  
ในโครงการ ๔,๖๐๐.-บาท

๑.๒ จัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ.๒๕๖๓ “ด้านปรับฐานความคิดในการสร้างจิตสำนึก ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและปรับกระบวนการคิด  
แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม” เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานทุกท่าน  
ปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีทำงาน ให้มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ  
เป็นไปตามแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-  
๒๕๖๔) โดยมีการอบรมวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ อำเภออัมพวา  
จังหวัดสมุทรสงคราม และศึกษาดูงานระหว่างวันที่ ๕-๖ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ จังหวัดนครศรีธรรมราช มี  
ผู้เข้าร่วมโครงการในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓ ทั้งหมด ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๐๙ ผู้เข้าร่วมโครงการใน  
วันศึกษาดูงานในวันที่ ๕-๖ มีนาคม ๒๕๖๓ ทั้งหมด ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๐๙ งบประมาณตั้งไว้  
๑๕๐,๐๐๐.-บาท เบิกจ่ายทั้งหมดในโครงการ ๙๗,๐๑๐.-บาท

๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงาน

๒.๑ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ เป็นไปตามประกาศ  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล  
ของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม มีจำนวนผู้ได้รับการเลื่อนขั้นดังนี้

พนักงานเทศบาล

ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ได้รับการเลื่อนขั้น จำนวน ๑๓  
ราย (ครบทุกคน)

ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ได้รับการเลื่อนขั้น จำนวน ๑๓  
ราย (ครบทุกคน)

ลูกจ้างประจำ

ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ได้รับการเลื่อนขั้น จำนวน ๕  
ราย (ครบทุกคน)

ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ได้รับการเลื่อนขึ้น จำนวน ๕ ราย (ครบทุกคน)

๒.๒ การเลื่อนอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ได้รับการเลื่อนอัตราค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๕ ราย (ครบทุกคน)

๒.๓ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ได้รับการต่อสัญญาจ้างจำนวน ๕ ราย (รายเดิม)

### ๓. การบรรจุแต่งตั้ง – โอนย้าย

พนักงานเทศบาล โอน (ย้าย) จำนวน ๑ ราย คือ นางลาวัลย์ งามยิ่งยวด ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐.-บาท โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบลปากท่อ อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐.-บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ (ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓)

๔. เทศบาลตำบลเหมืองใหม่ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับปริมาณงาน และภารกิจของเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป (ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓



(นายเสวก ภมร)

นายกเทศมนตรีตำบลเหมืองใหม่