

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลเหมืองใหม่ โดยนายธีรวัฒน์ จันทร์เสมา ตำแหน่งนายกเทศมนตรีตำบลเหมืองใหม่ ได้ประชุมพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อมอบนโยบายและติดตามการปฏิบัติงานของแต่ละส่วนราชการ พร้อมกำชับให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานเทศบาลทุกคน ให้ความสำคัญในการสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กร โดยเน้นย้ำให้ทุกคนปฏิบัติตนให้อยู่ในระเบียบวินัยและกฎหมายตามอำนาจหน้าที่ เพื่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อตนเอง และองค์กร ตามข้อกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ





การสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กร
ในการกำหนด “ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ”
เทศบาลตำบลเหมืองใหม่ อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

.....
การสร้างวัฒนธรรมองค์กรถือว่าเป็นเครื่องมืออันดับต้นๆ ที่หลายองค์กรนำมากำหนดเป็นแผนกลยุทธ์หรือแผนการดำเนินการเพื่อให้องค์กรที่มีวัฒนธรรมที่ชัดเจน พนักงานในองค์กรทุกคนรับรู้รับทราบ เข้าใจเข้าถึง และแสดงพฤติกรรมที่บ่งบอกความเป็นตัวตนขององค์กรนั้นๆ ซึ่งเทศบาลตำบลเหมืองใหม่เป็นหน่วยงานราชการท้องถิ่น ที่มีอำนาจในการบริหารจัดการการพัฒนาท้องถิ่นมุ่งการให้บริการสาธารณะ เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์ในด้านต่างๆ ด้วยความสะอาด ความรวดเร็ว มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ตลอดจนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นและอยู่ร่วมกันอย่างปกติสุขระหว่างประชาชนกับองค์กร
ดังนั้น เทศบาลตำบลเหมืองใหม่ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงกำหนดข้อบังคับดังต่อไปนี้ เพื่อใช้เป็นเครื่องกำชับความประพฤติในการปฏิบัติตนให้อยู่ในระเบียบวินัยและกฎหมายตามอำนาจหน้าที่ เพื่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อตนเองและองค์กร

ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ ทุกคนถือว่าเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ จะต้องทำหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นและอำนวยความสะดวก การให้บริการแก่ประชาชนหรือผู้มาใช้บริการ ซึ่งจำเป็นต้องมีการประสานงาน หรือทำงานร่วมกันหลายฝ่าย

ฉะนั้น เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความประพฤติ มีจิตสำนึกในหน้าที่และสามารถประสานงานกับทุกฝ่ายตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้น จึงสมควรให้มีข้อบังคับเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ ว่าด้วยจรรยาบรรณการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ดังนี้

จรรยาบรรณต่อตนเอง

๑. ปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมคุณธรรมและจริยธรรมอันดีงาม ละเว้นจากอบายมุข ความชั่วทั้งปวง
๒. มีความอดทนขยันหมั่นเพียรที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วย ความเสียสละ ห่มเทศาภิบาล ปัญญา ความรู้ ความคิด ให้บรรลุผลสำเร็จตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
๓. ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัยตรงต่อเวลารวมทั้งสำรวจแก้ไขข้อบกพร่องของตนเองเพื่อพัฒนาการทำงาน ให้ดีมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๔. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ละเว้นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบให้กับตนเอง และ/หรือ พวกพ้องหมู่คณะ จากหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง
๕. ต้องเป็นผู้ใฝ่รู้ในวิทยาการใหม่ๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะในการทำงาน มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล พร้อมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นจรรยาบรรณต่อหน่วยงาน

๖. ยึดมั่นรักษาในเกียรติภูมิของเทศบาลตำบลเมืองใหม่ ไม่ประพฤติปฏิบัติในทางที่เทศบาลตำบลเมืองใหม่เสื่อมเสียชื่อเสียง

๗. รักษา เสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานในหน่วยงานและหมู่คณะ พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

๘. หลีกเลี่ยงการนำข้อมูลหรือเรื่องราวของเจ้าหน้าที่ทั้งในเรื่องที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานเรื่องส่วนตัว และหรือเรื่องความเป็นไปของเทศบาลตำบลเมืองใหม่ออกไปเปิดเผยหรือวิจารณ์ในลักษณะที่จะก่อให้เกิดความเสียหายแก่เจ้าหน้าที่และภาพลักษณ์โดยรวมของเทศบาลตำบลเมืองใหม่

๙. ดูแลทรัพย์สินและการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างประหยัด คำนึงและด้วยความระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความเสียหายหรือ สิ้นเปลือง

จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน

๑๐. ร่วมมือในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย ตลอดจนร่วมกันคิดศึกษากับเพื่อนร่วมงาน เพื่อวิเคราะห์หาแนวทางในการแก้ไข และพัฒนาปรับปรุงงานให้มีคุณภาพมากขึ้น

๑๑. ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเมตตาและยุติธรรม ดูแลเอาใจใส่และพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน โดยสนับสนุนให้ได้รับการอบรมและเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์อยู่เสมอ

๑๒. รับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของผู้ใต้บังคับบัญชาเกี่ยวกับงานในหน้าที่และพิจารณานำไปใช้ในทางที่เป็นประโยชน์ต่อราชการ

๑๓. รับฟังคำแนะนำและยอมรับในการสั่งการของผู้บังคับบัญชาในสิ่งที่ถูกที่ควร หลีกเลี่ยงการปฏิบัติงานที่ข้ามขั้นตอนการบังคับบัญชา

๑๔. ปรับตนให้สามารถทำงานร่วมกับบุคคลอื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจและมีมนุษยสัมพันธ์อันดี ไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของ ผู้ร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

จรรยาบรรณต่อหน่วยงานอื่น ประชาชน และสังคม

๑๕. ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน ด้วยความเสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม

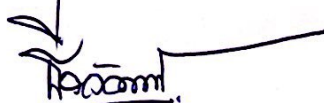
๑๖. รักษาไว้ซึ่งความเป็นอิสระเที่ยงธรรมและความเที่ยงตรงในการปฏิบัติงาน โดยปราศจากอคติและไม่ตกอยู่ภายใต้อิทธิพลใดๆ

๑๗. ไม่แสดงอาการใช้อำนาจหรือดูถูกหน่วยงานอื่น ควรให้เกียรติข้าราชการหน่วยงานอื่น โดยใช้ถ้อยคำที่สุภาพเรียบร้อย ชี้แจง อธิบายให้ข้าราชการหน่วยงานอื่นที่ต้องประสานงานด้วยให้เข้าใจเหตุผล

๑๘. ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ของตนในการหาประโยชน์จากข้าราชการของหน่วยงานอื่นในลักษณะของการต้อนรับหรือการให้บริการจนเกินขอบเขต

๑๙. ข้อบังคับฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายธีรวัฒน์ จันทรเสมา)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองใหม่