



ประกาศเทศบาลตำบลเหมืองใหม่
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม
และมีความโปร่งใสในการบริหารงานราชการ

ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ไม่ให้ประเพณีมิชอบนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยได้กำหนดกลยุทธ์ในการส่งเสริมและปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในด้านปฏิบัติหน้าที่ และมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรทุกระดับมีความรู้ควบคู่กับการมีคุณธรรม จริยธรรม จึงได้กำหนดแผนการดำเนินงานสู่การปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดให้มีโครงการหรือกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต ขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานสู่การปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลเหมืองใหม่ จึงขอ ประกาศเจตนารมณ์ การขับเคลื่อน สู่องค์กรคุณธรรม และมีความโปร่งใสในการบริหารงานราชการ เพื่อให้บุคลากรที่สังกัดเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ทุกคนปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประเพณีมิชอบของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมทั้งตอบสนองและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน โดยให้ถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑) ด้านความโปร่งใส บุคลากรที่สังกัดเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ทุกคนร่วมกันบริหารงานด้วยความถูกต้อง ยุติธรรม ตรวจสอบได้ โดย ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์กร พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งจากภายในและภายนอก หน่วยงาน สามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีต่างๆ ได้หลากหลายช่องทาง การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมใน การตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๒) ด้านความพร้อมรับผิด บุคลากรที่สังกัดเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ทุกคนร่วมกันในการบริหารงานและพร้อมที่จะรับผิดชอบในการทำงานและการบริหารงานเมื่อเกิดความผิดพลาดเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมให้เป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๓) ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน บุคลากรที่สังกัดเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ทุกคนร่วมกันส่งเสริมให้มีการปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่โดยไม่ใช้ตำแหน่งและหน้าที่ ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบนแต่อย่างใด

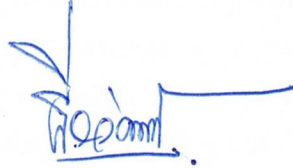
๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร บุคลากรที่สังกัดเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ทุกคนบริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้านการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวงและมีความละเอียด และเกรงกลัวที่จะกระทำทุจริตรวมทั้งการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน บุคลากรที่สังกัดเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ทุกคนจะต้องได้รับการปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติที่มุ่งเน้นต่อผลประโยชน์ส่วนรวม มีความรู้ ความเข้าใจยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารงานและการดำเนินชีวิตมีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมในการบริหารงานใน เรื่องการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การมอบหมายงาน และการบริหารสภาพแวดล้อมในการ ทำงาน

๖) ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน บุคลากรที่สังกัดเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ต้องร่วมกันส่งเสริมและพัฒนาช่องทางการสื่อสารโดยนำเทคโนโลยีทันสมัยมาปรับใช้ในการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนและบุคลากรภายในองค์กรเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารที่เกี่ยวข้องได้โดยเปิดเผย รวดเร็ว ถูกต้อง และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแส ทุจริตร้องเรียน ร้องทุกข์ผ่านศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์เทศบาลตำบลเหมืองใหม่

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายธีรวัฒน์ จันทร์เสมา)
นายกเทศมนตรีตำบลเหมืองใหม่