

ระเบียบกลุ่มพนักงานเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน  
อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

\*\*\*\*\*

กลุ่มพนักงานเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน หมายถึง พนักงาน

เทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างเหมาบริการ

ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การกระทำใดๆ ขององค์กรที่แสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้กระทำได้นั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้เมื่อ ความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงาน สามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับที่เที่ยงตรง และเชื่อถือได้ในสังคมโลกยุคปัจจุบันได้เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบ และมีการปฏิบัติงานหรือมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้องดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการ และแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรมเพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือ ที่รวมตัวเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน คนทำงานจะต้องปฏิบัติให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใส รวมถึงจิตใต้สำนึกของแต่ละบุคคลที่มีความฝักใฝ่ที่จะดำเนินการให้เกิดความถูกต้องเป็นหลัก เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีที่มา-ที่ไป สามารถตรวจสอบได้ทุกเรื่อง และทุกกระบวนการ มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ยึดแนวทางตามพระราชดำริ พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานใน “การรับราชการตลอดเวลา” ... การทำงานใดๆ ในระบบราชการ ถ้าเรากระทำด้วยความซื่อสัตย์สุจริต แล้วละก็ บอกได้เลยว่า...การกระทำของเราเองที่มีแต่ความซื่อตรง ไม่คดโกงคนอื่น ประเทศชาติ บ้านเมือง จะสามารถเป็นเกาะป้องกันภัยต่าง ๆ ที่จะเข้ามาหาตัวเราได้เลยเชียวแหละ!!!!...ต่อให้มีคนคิดไม่ดีต่อตัวเรา ความดีนี้จะคอยป้องกันให้ตัวเราพ้นภัย...ดังที่คำของท่านบอกว่า...“ความดีที่ตัวเราได้กระทำจะเป็นเกาะคุ้มครองตัวของเราเอง”...

หมวดที่ ๑

ชื่อ - สถานที่

๑. ชื่อกลุ่มพนักงานเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน
๒. สถานที่ตั้งกลุ่ม เทศบาลตำบลเหมืองใหม่ ตำบลเหมืองใหม่ อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

หมวดที่ ๒

วัตถุประสงค์

๓. วัตถุประสงค์ของกลุ่มพนักงานเทศบาลเหมืองใหม่
  - ๓.๑ เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร
  - ๓.๒ ส่งเสริมให้กลุ่มพนักงานเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ ให้ความสำคัญและเสริมสร้าง

ภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

### หมวดที่ ๓

#### สมาชิก

#### ๔. สมาชิกกลุ่ม

พนักงานทุกคนที่สังกัดเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม เป็นสมาชิกกลุ่มฯ

### หมวดที่ ๔

#### การพ้นสมาชิกภาพ

#### ๕. การพ้นจากสมาชิกภาพ ดังนี้

๕.๑ ตาย

๕.๒ โอนย้ายไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

### หมวดที่ ๕

#### หน้าที่ของสมาชิก

#### ๖. สมาชิกมีหน้าที่

ประเพณีปฏิบัติตนตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ เปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตาม และประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงานอื่น มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเองตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ยึดแนวทางตามพระราชดำริพระบรมราโชวาทของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานใน “การรับราชการตลอดเวลา”

### หมวดที่ ๖

#### คณะกรรมการ

#### ๗. คณะกรรมการกลุ่มพนักงานเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ ประกอบด้วย

- |                                    |                     |
|------------------------------------|---------------------|
| ๗.๑ ปลัดเทศบาลตำบลเหมืองใหม่       | ประธานกรรมการ       |
| ๗.๒ ผู้อำนวยการกองคลัง             | กรรมการ             |
| ๗.๓ ผู้อำนวยการกองช่าง             | กรรมการ             |
| ๗.๔ หัวหน้าสำนักปลัด               | กรรมการ             |
| ๗.๕ ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน | กรรมการและเลขานุการ |


**หมวดที่ ๗**

**การประชุมสมาชิก**

๘. การจัดประชุมสมาชิกประจำปี อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๙. ระเบียบนี้ให้ใช้ไปจนกว่าจะมีการยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๑

(ลงชื่อ)



(นางจุฬารัตน์ ฉันททรัพย์)  
ปลัดเทศบาลตำบลเหมืองใหม่