



ประกาศเทศบาลตำบลเหมืองใหม่  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลเหมืองใหม่

ด้วยเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ มีเจตนาประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็น  
ทิศทางการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของเทศบาลดังนี้

๑. นโยบายวิเคราะห้อัตรากำลัง

เทศบาลตำบลเหมืองใหม่ มีการวิเคราะห้อัตรากำลังตามอำนาจหน้าที่ความ  
รับผิดชอบตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ และระเบียบ  
ข้อกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งสภาพปัญหาในพื้นที่ พันธกิจ เพื่อให้เทศบาลมีอัตรากำลังบุคลากร  
เพียงพอในการปฏิบัติภารกิจต่าง ๆ การดำเนินการของเทศบาลบรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้

๒. นโยบายการสรรหาและคัดเลือก

การสรรหาบุคลากรเป็นการสรรหาคัดเลือก โดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ  
คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงาน ควบคู่กับความเป็นคนดี การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรจะดำเนินการผ่าน  
กระบวนการสรรหาตามระเบียบ ข้อกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปอย่างโปร่งใสและมี  
ความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน

๓. นโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน

เทศบาลมีนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานอย่างเป็นธรรม โปร่งใส  
เป็นไปตามนโยบาย โดยนำระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานจากบนลงล่าง ดำเนินการประเมินปีละ ๒ ครั้งคือ

ครั้งที่ ๑ ตุลาคม ถึง มีนาคม ของปีถัดไป

ครั้งที่ ๒ เมษายน ถึง ตุลาคม ของปีเดียวกัน

และการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามลักษณะงาน โดยแบ่งออกเป็น ๒ ส่วนคือ

ส่วนที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน

ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ

๔. นโยบายการพัฒนาและฝึกอบรม

เทศบาลตำบลเหมืองใหม่ พัฒนาและฝึกอบรมตามความต้องการและความเหมาะสม  
ของแต่ละตำแหน่ง โดยแบ่งเป็น

๔.๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้พื้นฐานเบื้องต้น

- การส่งบุคลากรอบรมในหลักสูตรปฐมนิเทศน์

๔.๒ การพัฒนาบุคลากรตามสายงานและสมรรถนะแต่ละด้าน

- การพัฒนาสมรรถนะหลักบุคลากร

- การพัฒนาสมรรถนะตามสายงาน

๔.๓ การพัฒนาในด้านอื่น ๆ เช่น ด้านคุณธรรมจริยธรรม ด้านการปฏิบัติงานตาม  
หลักธรรมาภิบาล ด้านการพัฒนาศักยภาพในการทำงาน เป็นต้น

๕. นโยบายด้านสวัสดิการและผลตอบแทน

เทศบาลตำบลเหมืองใหม่ ให้พนักงานได้รับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการต่าง ๆ ตาม  
กฎหมาย และสอดคล้องกับความรู้ ความสามารถของพนักงานแต่ละคน โดยนำผลการประเมินผลการ  
ปฏิบัติงานมาพิจารณาในการเลื่อนค่าตอบแทนและเลื่อนตำแหน่ง

๖. นโยบายด้านสร้างความสัมพันธ์ในองค์กร

เทศบาลตำบลเหมืองใหม่ให้ความสำคัญกับการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารกับพนักงานทุกระดับ รับฟังความคิดเห็น แลกเปลี่ยนแนวคิด มุมมองในด้านต่าง ๆ โดยการประชุมพนักงานในแต่ละเดือน ทำกิจกรรมร่วมกันในองค์กร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๒



(นายเสวก ภมร)

นายกเทศมนตรีตำบลเหมืองใหม่